Regulamin REKRUTACJI UCZESTNIKÓW PROJEKTU

w ramach Centrum Integracji Społecznej (CIS) prowadzonego przez Fundację EKO Logiczną

Działania projektu są dofinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027

§ 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE I CEL PROJEKTU

Niniejszy dokument określa szczegółowe zasady, kryteria oraz etapy rekrutacji uczestniczek i uczestników do projektu reintegracji społeczno-zawodowej, realizowanego w ramach projektu:
Projekt Partnerski EKO-Logiczne rozwiązania dla aktywizacji i integracji społecznej w CIS Koziegłowy.

Wnioskodawca - Lider projektu Fundacja EKO Logiczna
Realizator- Partner Gmina i Miasto Koziegłowy

Działania projektu są dofinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027

Priorytetu: FESL.07.00-Fundusze Europejskie dla społeczeństwa
Działania: FESL.07.02-Aktywna integracja
Wartość projektu 1 227 495.36 PLN
Wysokość wkładu Funduszy Europejskich: 1 166 120.59 PLN
Okres realizacji projektu 2024-01-01 - 2026-12-31

1. Cel główny projektu: Przywrócenie możliwości lub zwiększenie zdolności do uzyskania zatrudnienia lub innej formy aktywności społecznej, wzmocnienie samodzielności życiowej i społecznej oraz zapobieganie procesom ubóstwa, marginalizacji i wykluczenia społecznego wśród kobiet i mężczyzn z terenu Gminy Koziegłowy oraz gmin ościennych.
2. Okres realizacji projektu i tym samym procesu rekrutacji trwa : od 1 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2026 roku.
3. Okres wsparcia uczestnika: wynosi minimum 7 miesięcy (w przypadku podjęcia zatrudnienia), przy czym optymalny czas udziału w projekcie wynosi od 12 do 18 miesięcy.
4. W ramach projektu zwiększa się ilość miejsc w pracowni administracyjno-pocztowej o 8 i 10 nowych miejsc w nowotworzonej pracowni EKO-logicznych rozwiązań.
5. Główny zakładany efekt: Podniesienie kompetencji społecznych przydatnych na rynku pracy oraz trwałe zatrudnienie uczestników po zakończeniu programu.
6. Rekrutacja ma charakter ciągły, co zapewnia elastyczność i możliwość szybkiego dotarcia do osób w najtrudniejszej sytuacji życiowej.
7. Ogłoszenia o naborach na wolne miejsca publikowane są na bieżąco na stronie internetowej Fundacji EKO Logicznej oraz Realizatora.
8. Kandydaci składają Ankietę wraz z wymaganymi zaświadczeniami i dokumentami potwierdzającymi ich sytuację życiową/zdrowotną. Organizator uwzględnia również zebrane wcześniej wstępne deklaracje udziału.
9. Dokonywana jest ocena spełnienia kryteriów dostępu (wiek, miejsce zamieszkania, status osoby wykluczonej).
10. Na podstawie Ankiety i zaświadczeń przyznawane są punkty rekrutacyjne zgodnie z tabelą w § 4.
11. Na podstawie zebranych danych tworzona jest ostateczna lista osób zakwalifikowanych do projektu

12. Osoby zakwalifikowane wypełniają diagnozę potrzeb, predyspozycji i zainteresowań na podstawie której przygotowuje się IPZS.
13. Pozostałe osoby, które spełniły kryteria, ale nie zakwalifikowały się z powodu limitu miejsc, zostają wpisane na listę rezerwową
14. W proces rekrutacji zaangażowany jest oddelegowany pracownik socjalny Realizatora oraz Lidera.
15. Następuje oficjalne skierowanie uczestnika do CIS oraz zawarcie kontaktu socjalnego.
16. Dla każdego uczestnika asystent zatrudnienia/trener pracy oraz pracownik socjalny opracowują spersonalizowany IPZS (Indywidualny Program Zatrudnienia Socjalnego).
17. W przypadku rezygnacji uczestnika w trakcie trwania projektu na jego miejsce niezwłocznie kwalifikowana jest kolejna osoba z listy rezerwowej, z zachowaniem kolejności punktowej.

§ 2. RAMY I FORMY WSPARCIA W PROJEKCIE

Wsparcie w projekcie ma charakter kompleksowy i jest realizowane poprzez ścieżki indywidualnie dopasowane do potrzeb uczestnika, określone w Indywidualnym Programie Zatrudnienia Socjalnego (IPZS). Obejmuje ono:

- Pracownie zawodowe:
  - Nowo utworzona Pracownia EKO logicznych rozwiązań (wzmocnienie umiejętności społecznych i kwalifikacji).
  - Rozbudowana Pracownia pocztowo-administracyjna (nauka usług doręczania przesyłek na terenie gminy).
  - Inne istniejące, doposażone w ramach projektu pracownie CIS.
- Formy wsparcia indywidualnego (obowiązkowe i fakultatywne):
  - Obowiązkowa aktywizacja społeczna.
  - Szkolenia i kursy zawodowe oraz kursy prawa jazdy.
  - Wsparcie specjalistyczne: psychologiczne, terapeutyczne, doradcze oraz opieka pracownika socjalnego i asystenta zatrudnienia.
  - Treningi mentalne i szkolenia z zakresu technologii informacyjno-komunikacyjnych (ICT).
  - Integracyjne piątki: warsztaty o tematyce ekologii, oszczędnego korzystania z zasobów, odnawialnych źródeł energii (OZE) oraz ochrony powietrza.
- Zabezpieczenie socjalne: Premie uznaniowe (narzędzie motywacyjne), badania lekarskie, ubezpieczenie, środki ochrony osobistej oraz ubrania robocze.

§ 3. GRUPA DOCELOWA I KRYTERIA DOSTĘPU

1. Projekt skierowany jest do kobiet i mężczyzn, osób dorosłych zagrożonych wykluczeniem społecznym lub wykluczonych społecznie.
2. Kryterium terytorialne: Zamieszkiwanie na terenie Gminy Koziegłowy lub gmin ościennych.
3. Narzędzia i dokumenty potwierdzające kwalifikowalność uczestnictwa w projekcie są ściśle zgodne z aktualnym Regulaminem wyboru projektu.

§ 4. SYSTEM PUNKTACJI REKRUTACYJNEJ (KRYTERIA PREFERENCYJNE)

Kwalifikacja do projektu odbywa się na podstawie weryfikacji formalnej oraz sumy uzyskanych punktów rekrutacyjnych uwzględnionych w Kawalifikacji do uczestnictwa wCIS. Wprowadza się następujące punktowe działania pozytywne:

Lp.	Kryterium premiowane	Liczba punktów
1.	Osoba z niepełnosprawnościami (ON)	+ 5 pkt
2.	Mężczyzna (działanie wyrównawcze)	+ 3 pkt
3.	Wielokrotne wykluczenie (zagrożenie wykluczeniem z więcej niż 1 przyczyny)	+ 3 pkt
4.	Osoba korzystająca z programu FE PŻ 2021-2027 (Fundusze Europejskie na Pomoc Żywnościową)	+ 3 pkt
5.	Osoba w kryzysie bezdomności	+ 3 pkt
6.	Uchodźca / osoba objęta ochroną w związku z konfliktem zbrojnym	+ 3 pkt

§ 5. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Wszyscy uczestnicy oraz kadra projektu zostaną obligatoryjnie przeszkoleni z zakresu zasady równości szans i niedyskryminacji oraz równości kobiet i mężczyzn.
2. Wszelkie zmiany w niniejszej procedurze wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Procedura wchodzi w życie z dniem podpisania przez Zarząd Fundacji EKO Logicznej.